



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

Еженедельная электронная газета
Нефтегазстройпрофсоюза России
выпуск №17 (51) от 28 апреля 2018 г.

4 «За достойный труд,
за справедливую
социальную политику!»
Под таким общим
девизом 1 мая 2018 года
пройдут шествия
и митинги, организованные
ФНПР в Москве
и регионах России



7 Подведены итоги
совместной работы
за год в области информа-
ционного обмена,
молодежной политики,
охраны труда и здоровья
членов профсоюзов

9 Объединение усилий
в части регулирования
трудовых отношений
и развития северных
регионов





**ПРОФСОЮЗ ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!
ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ НА СЕВЕРЕ!**

С праздником Весны и Труда!

Уважаемые коллеги!

От лица Нефтегазстройпрофсоюза России и от себя лично поздравляю Вас с Первомаем! На демонстрациях 1 Мая мы подтверждаем наше профсоюзное единство. Этот праздник объединяет всех работающих: все должны иметь право на безопасный труд и достойную заработную плату. Рынок труда меняется на наших глазах: появляется все больше высокотехнологичных и автоматизированных производств.

Поэтому как никогда становится актуальным профессионализм. И это важная составляющая праздника: мы не только выдвигаем требования, но и чествуем лучших работников, настаивая на том, что труд в обществе должен цениться и быть почетным.

Будьте здоровы и благополучны!

С праздником!

*Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза России
Александр Корчагин*

Молодежь Нефтегазстройпрофсоюза России!

Фото с Первомая – деньги в кармане!

Остается пять дней до главного профсоюзного праздника, а значит, и до старта нашего фотоконкурса. Жюри будет оценивать эмоции, оригинальность и соответствие тематике.

📌 **1-е место** в каждой номинации – денежный приз 15 000 рублей, **2-е место** – 10 000 рублей, **3-е место** – 8 000 рублей.

Пора собираться с друзьями на демонстрацию и придумывать, как сделать фотку, которая точно привлечет внимание!

Напоминаем правила участия в конкурсе:

⚠️ Если ты член Нефтегазстройпрофсоюза России, младше 35 лет и у тебя есть аккаунт в Instagram или ВКонтакте, можешь побороться за денежный приз!

Для этого необходимо:

- 📌 1 мая пойти на демонстрацию;
- 📌 сделать эмоциональную, оригинальную и тематическую фотографию;

📌 сразу разместить ее в Instagram и/или ВКонтакте с хэштегом **#НГСП-1мая** (допускается запостить одну и ту же фотографию в Instagram и ВКонтакте);

📌 проверить настройки приватности – профиль должен быть открыт;

📌 активно собирать лайки с 1 по 15 мая 2018 года к своим фото или очаровать своей фотографией организаторов конкурса;

📌 ждать результатов до 30 июня 2018 года;

📌 стать победителем в одной из номинаций: «Instagram – выбор сети», «ВКонтакте – выбор сети», «Выбор организаторов». В каждой из номинаций будет определено три призера.

Желаем удачи!



«За достойный труд, за справедливую социальную политику!»

Под таким общим девизом 1 мая 2018 года пройдут шествия и митинги, организованные ФНПР в Москве и регионах России.

В преддверии Дня международной солидарности трудящихся мы встретились с Александром Корчагиным, Председателем Нефтегазстройпрофсоюза России – крупнейшего производственного профсоюза страны.

– Александр Викторович, на ваш взгляд, изменилось ли за последние годы в обществе отношение к человеку труда?

– К сожалению, за последние 30 лет, можно сказать, изменилось глобально, поэтому профсоюзы настаивают на необходимости повысить в общественном сознании значимость человека труда. Люди, которые работают и производят, не должны быть нищими. К сожалению, на сегодняшний день в России ситуация иная. Доход пяти миллионов работающих ниже прожиточного минимума. Мы никогда с этим не смиремся. Профсоюзная позиция заключается в следующем: человек, который трудится на производстве, должен не только обеспечивать себя и свою семью едой и одеждой, но и иметь возможность дать детям образование, приобрести комфортное жилье, кроме того, он должен иметь возможность помогать своим родителям.

– То есть профсоюзный лозунг «За достойный труд» – прежде всего о достойной заработной плате?

– Безусловно, но вторая часть его – «За справедливую социальную политику», правда, это некая



универсализация. Но универсальной справедливости быть не может. Справедливость для каждого человека является индивидуальным понятием, можно определить справедливость для группы людей, но все равно не для всех. Должен быть единый подход, единый стандарт простых правил. Первичные понятийные категории для всех должны быть общими. Если не будет элементарного понимания, что такое минимальная заработная плата, минимальный доход, принципиально невозможно в дальнейшем развивать систему материального поощрения и мотивации.

Достойный труд – это не только про деньги. Очень важны условия, в которых трудится работник. Труд в нашей великой стране должен быть квалифицированным. Задачу по созданию высококвалифицированных рабочих мест поставил перед всеми Президент страны. В это понятие вкладывается не только соответствующее современным требованиям

рабочее место, это и высокий уровень компетенции работника. В этой связи весьма актуален вопрос о профессиональных стандартах, в разработке которых Нефтегазстройпрофсоюз России принимает самое непосредственное участие. Высокая компетентность человека труда, его саморазвитие, дополнительные знания и навыки – это фундамент, гарантия возможности самореализации в современном обществе, что приносит ему моральное и материальное удовлетворение. Достойный труд – это и отсутствие дискриминации по гендерному и возрастному признаку, возможность для молодежи получить первое рабочее место, достойный труд, забота о ветеранах, пенсионерах и многое другое. Вот мой взгляд на понятие справедливой социальной политики и достойного труда.

– В зоне внимания профсоюзов – трудовые отношения и все, что с ними связано: социальные льготы и гарантии, повышение квалификации, охрана труда и многое другое. А как изменился формат трудовых отношений за последние сто лет?

– Есть незыблемые вещи – с одной стороны, собственники средств производства, с другой – наемные работники. Но конечно, в наш век дигитализации больше становится труда индивидуального, многие работники трудятся удаленно, есть огромный сегмент самозанятых, но при этом если



мы вспомним, проанализируем трудовые отношения столетней давности, было очень много трудовых отношений, связанных с сельским хозяйством, воспроизводством человеческого ресурса, все, что связано с человеком, его жизнеобеспечением.

На сегодняшний день формат самого труда в экономике взял ориентир на роботизацию, машины работают за человека. В трудовых отношениях мы все больше видим услуги, ориентированные на повышение качества жизни. Но саму структуру труда это ни в какой степени не меняет. Самым крупным работодателем в нашей стране, как вы знаете, является государство. И как ни странно, именно в бюджетной сфере есть проблемы с достойной оплатой труда, достойной компенсацией вредных и тяжелых условий труда. Нельзя допускать большого расслоения в обществе, это приводит к разрушению государства. Мы это все проходили в 1917 году. Поэтому задача профсоюзов – добиться для тех, кто сегодня мало зарабатывает, возможности повышения квалификации.

– Каковы основные планы Нефтегазстройпрофсоюза России на этот год?

– Сегодня мы активно работаем с Объединением работодателей нефтегазовой отрасли, оно «ожило», поменялось руководство, сейчас идут переговоры о вхождении в объединение компаний. Профсоюз в этом всегда был заинтересован. Нам гораздо проще и эффективнее работать с Объединением работодателей с единой позицией, чем с каждой компанией в отдельности.

Наша задача – совершенствование Отраслевого соглашения, в котором важно установить минимальные нормы по оплате труда, социальным льготам и гарантиям, обозначить минимальную границу для всех коллективных договоров компаний. Я сегодня ставлю задачу перед Профсоюзом в целом и нашими профсоюзными организациями повысить реальную заработную плату. Неплохо получается отстаивать интересы сотрудников в части индексации заработной платы, но не секрет, что инфляция быстро съедает индексацию, которой добиваемся ежегодно во всех компаниях.

– Александр Викторович, что для вас лично Первомай? Как отмечает Нефтегазстройпрофсоюз России 1 Мая? Традиционной демонстрацией? Будут ли какие-то свои лозунги в этот Первомай?

– Одно из воспоминаний детства – я сижу на плечах у отца, на моем пальто красная ленточка, как у всех вокруг. В студенчестве было весело. Запомнилось и то, как в Югорске, небольшом северном городке, вышли на демонстрацию, и тут пошел такой снег, что за полдня нанесло сугробов выше колена.

Для меня 1 Мая – это прежде всего день солидарности, когда проводятся общественные акции, связанные с решением трудовых и социально-экономических вопросов. 1 Мая – это и чествование лучших. Все мероприятия по большей части традиционные – митинги, шествия, торжественные собрания, акции – выражение нашего мнения, нашей позиции. В этом году, как всегда, пойдём под общими лозунгами, но у нас есть и свои. Они касаются защиты и поддержки северян, ведь большое количество членов Нефтегазстройпрофсоюза России – северяне. Достойная заработная плата на Севере, принятие государственной стратегии развития Севера – вот объекты внимания Профсоюза. 1 Мая – это демонстрация солидарности всех членов профсоюзов нашей страны.

С праздником!

28 апреля – Всемирный день охраны труда

Уважаемые коллеги!

*Поздравляю вас с профессиональным праздником –
Всемирным днем охраны труда!*



Международная организация труда объявила 28 апреля Всемирным днем охраны труда, который имеет и второе название – Всемирный день безопасности и здоровья на рабочем месте. Впервые этот день отмечен в 2003 году.

Главная задача — привлечь внимание общественности к масштабам проблемы сохранения жизни и здоровья трудящихся на рабочих местах, созданию и продвижению культуры охраны



труда, то есть к тем проблемам, которыми специалисты по охране труда, технические инспекторы труда Профсоюза и уполномоченные лица по охране труда на предприятиях занимаются ежедневно.

Их незаметная на первый взгляд деятельность, которая заключается в осуществлении постоянного контроля за созданием здоровых и безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма, на самом деле реально способствует снижению смертности в результате несчастных случаев и заболеваемости на производстве, помогает сохранять здоровье сотням и тысячам работников.

Нельзя не отметить, что успешное решение задач по защите прав работников по созданию безопасных условий труда в организациях возможно только при условии, что этим занимаются профессионалы.

В настоящее время профсоюзный контроль за состоянием охраны труда осуществляет 64 технических инспектора труда Профсоюза Нефтегазстройпрофсоюза России и 16 939 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Это специалисты, хорошо разбирающиеся в вопросах охраны труда, знающие законы и инструкции, требующие их исполнения от ответственных лиц, обязательны и принципиальны, они понимают, что охрана



труда начинается с сознательного отношения каждого работника к собственной безопасности.

Возрастающий интерес к проблемам охраны здоровья на рабочих местах со стороны руководителей, самих работников предприятий неуклонно возрастает. Нужно отметить, что общество в целом повернулось в сторону более взвешенного и серьезного отношения к охране труда.

Труд составляет основную часть жизни человека, так пусть же каждое рабочее место на производстве соответствует нормам и стандартам, обеспечивая достойные условия, удобство, комфорт, хорошее настроение и безопасный рабочий процесс. Крепкого здоровья вам, уважаемые коллеги, успехов, новых достижений в деле защиты прав работников на безопасный труд!

Сотрудничество с турецкими коллегами продолжается

24–26 апреля 2018 года в Москве в рамках двухсторонних договоренностей по приглашению Нефтегазстройпрофсоюза России с рабочим визитом находилась делегация Профсоюза нефтяной, химической и резиновой промышленности Турции «Петрол-Иш», членами которого являются работники компании «Боташ» (Botas) – одного из операторов межправительственного проекта газопровода «Турецкий поток».

Делегацию возглавлял генеральный секретарь Профсоюза «Петрол-Иш» по организационным вопросам и вопросам образования Мустафа Месут Текик.

В рамках рабочего визита состоялась встреча с руководством Нефтегазстройпрофсоюза



России, на которой также присутствовал В.Н. Ковальчук, Председатель межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз».

В ходе встречи были подведены итоги совместной работы за год в области информационного обмена, молодежной политики, охраны труда и здоровья членов Профсоюзов, а также обсуждены планы будущего взаимодействия на очередной рабочий год в рамках выполнения

договоренностей по соглашению о сотрудничестве между Нефтегазстройпрофсоюзом России и турецким Профсоюзом «Петрол-Иш». Ковальчук В.Н. в свою очередь проинформировал турецких коллег об особенностях деятельности межрегиональной профсоюзной организации «Газпром Профсоюз», сделав особый акцент на вопросах социального партнерства в группе компаний «Газпром».

В ходе рабочего визита турецкая делегация посетила Объединенную первичную профсоюзную организацию «Газпром трансгаз Москва Профсоюз», где кроме общения с профсоюзным активом познакомились с особенностями практической профсоюзной работы на предприятии. В завершение встречи гостям предложили посетить единственный в России музей магистрального транспорта газа.



Работодатели, оплатившие своим сотрудникам отдых в России, получают налоговые льготы

С конца мая этого года Налоговый кодекс РФ будет дополнен положениями, согласно которым в налоговую базу по налогу на прибыль могут включаться расходы на оплату услуг по организации туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха в соответствии с договором о реализации туристского продукта.

Работодателем, в частности, могут быть оплачены услуги по проезду работников по России воздушным, водным, автомобильным и железнодорожным транспортом к месту отдыха и обратно, а также проживание и питание в гостинице,



санаторно-курортные услуги и экскурсии.

Кроме работников воспользоваться услугами на таких же условиях смогут их родственники: супруги, родители, дети в возрасте до 18 или до 24 лет, если они учатся на дневном

очном отделении.

При этом расходы организации на оплату таких услуг не должны превышать 50 000 рублей на человека, а в совокупности составлять шесть процентов от расходов на оплату труда в организации.

Сайт МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» стал победителем XV Всероссийского конкурса в области корпоративных медиа

Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР) назвала сайт Международной ассоциации профсоюзных организаций ПАО «ЛУКОЙЛ» (<http://mopo.lukoil.ru>) лучшим в номинации «Отраслевые медиа в сфере корпоративной социальной ответственности».

В нынешнем году на конкурс было подано более 100 заявок

по 37 номинациям. Голосование проходило в два этапа:

- первый этап - заочная презентация участников и заочное голосование экспертного совета, проходил с 31 марта по 4 апреля 2018 года;

- второй этап - очная защита проектов и заседание жюри конкурса, прошел 3 апреля 2018 года.

Торжественная церемония награждения победителей XV Всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное медиа – 2018» состоялось в рамках XV Международной конференции



«Роль корпоративных коммуникаций и СМИ в стратегическом управлении компанией».

Факторы совместной работы

23 апреля состоялась рабочая встреча Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина и члена Комитета Совета Федерации по Регламенту и организации парламентской деятельности Эдуарда Исакова

Главная тема встречи – объединение усилий в части регулирования трудовых отношений и развития северных регионов.

Александр Корчагин отметил, что Нефтегазстройпрофсоюз России активно занимается вопросами социально-трудовых прав работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей: «О необходимости устанавливать и обеспечивать дополнительные гарантии и компенсации для работников Севера в целях их закрепления на этих



территориях профсоюзы говорили давно.

Ведь для освоения ресурсов Севера требуются люди. А им нужна достойная и справедливая заработная плата, хороший социальный пакет. Мы все очень надеемся, что в самое ближайшее время вопросам социально-трудовых прав работников Крайнего Севера и приравненных к ним

местностей будет уделяться еще больше внимания со стороны государства и бизнеса. Результат такой политики – желание человека жить и трудиться на Российском Севере, создавать там семью, вносить вклад в его развитие и развитие всей нашей необъятной страны»

«Работа, которую ведет Нефтегазстройпрофсоюз России, по консолидации нефтегазовой отрасли, достойна подражания. Мы все знаем, кто двигает «северный вопрос», кто отставляет льготы северян. Север – это стратегическая территория нашей страны, и она должна иметь перспективную программу развития», - подтвердил Эдуард Исаков.

Также участники встречи договорились об участии Эдуарда Исакова на мероприятиях Нефтегазстройпрофсоюза России в роли эксперта по вопросам социально-трудовых отношений и молодежной политики.



«Моя профсоюзная карта» в действии

В рамках программы «Моя профсоюзная карта» в апреле 2018 года подписано соглашение о сотрудничестве между Нефтегазстройпрофсоюзом России и Alean Family Resort Collection.

Alean Family Resort Collection – это сеть семейных курортов, в которую входит 4 курорта на Черноморском побережье, работающих по уникальной для России системе обслуживания «ультра все включено»:

- Alean Family Resort & Spa Denville 5* (г. Анапа) www.dovilleresort.ru

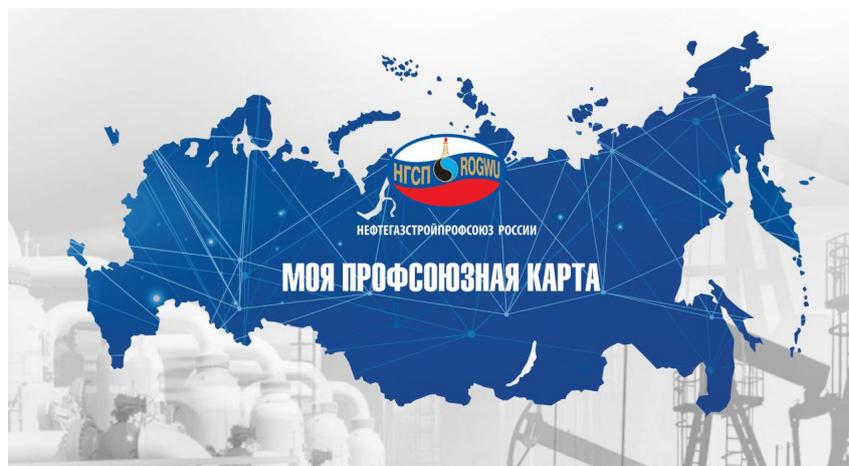
- Alean Family Resort & Spa Riviera 4* (г. Анапа) www.rivieraresort.ru

- Alean Family Resort & Spa Biarritz 4* (г. Геленджик) www.biarritzresort.ru

- Alean Family Resort & Spa Sputnik 3* (г. Сочи) www.sputnikresort.ru

Концепция, по которой работают все курорты сети, заключается в создании идеальных условий для совместного отдыха и оздоровления всей семьи, позволяющих забыть о заботах и наслаждаться домашним уютом.

В систему услуг «ультра все включено» входит пользование услугами собственных оборудованных пляжей, комплексами бассейнов, разнообразная анимация для детей и взрослых, шоу, тематические представления, выступления специально приглашенных «звезд» и коллективов, водные развлечения,



спортивные площадки. Для детей на курорте обустроены аттракционы и детские площадки, работают детские клубы, рассчитанные на различные возрастные категории, разработано специальное детское питание для самых маленьких и детская шведская линия в основных ресторанах курортов.

Для различных составов семей на курортах предусмотрены комфортные и современные номера, оснащенные всем необходимым для отдыха с детьми.

В комплекс услуг по системе «ультра все включено» также входит посещение спа-комплексов и занятия в тренажерных и фитнес-залах курортов.

Благодаря наличию множества оздоровительных программ и процедур в центрах красоты и здоровья Essentie, расположенных на всех курортах сети, отдых в сочетании с оздоровлением поможет взрослым и детям зарядиться здоровьем надолго. Центры красоты и здоровья на каждом курорте

состоят из медицинского центра, термального комплекса, спа-центра, салонов красоты и бутиков с профессиональной косметикой.

Для членов Профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета: Бронирование путевки в любой из курортов сети - СКИДКА 5%

Бронирование оздоровительных программ в любом из курортов сети - СКИДКА 5%

Подробнее о сети семейных курортов здесь www.aleanfamily.ru



Майские каникулы

Устройте себе беззаботные майские каникулы на Черноморском побережье по системе «ультра все включено» с максимальной выгодой -20% при проживании от семи суток!

Вас ждет широкий ассортимент оздоровительных и SPA-программ по выгодным ценам, увлекательные шоу-программы, красочные выступления приглашенных артистов, детские клубы,

творческие студии и многое другое на наших семейных курортах.

Условия спецпредложения:

- Период действия акции: с 1.03.18 до 15.05.18;
- Период проживания с 5.05.18 по 2.06.18;
- Предоплата 30% должна быть внесена в течение 15 минут при бронировании на сайте или в течение 2 рабочих дней при бронировании

по телефону, но не позднее 15.05.2018 г., полная оплата должна быть произведена в день заезда;

- Акция не действует на заезды длительностью менее семи суток;
- Акция не суммируется с другими предложениями и акциями;
- Скидка по акции суммируется со скидкой участника программы лояльности.

Отпуск без границ

Позвольте себе беззаботный отпуск для всей семьи по системе «ультра все включено» с максимальной выгодой 20% при проживании от 14 суток!

ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ АКЦИИ:

ALEAN FAMILY RESORT & SPA BIARRITZ 4*

(г. Геленджик): с 18.04.18 до 15.05.18;

ALEAN FAMILY RESORT & SPA SPUTNIK 3*

(г. Сочи): с 2.04.18 до 15.05.18;

ПЕРИОД ПРОЖИВАНИЯ ПО АКЦИИ:

ALEAN FAMILY RESORT & SPA BIARRITZ

(г. Геленджик): с 23.06.18 по 1.09.18;

ALEAN FAMILY RESORT & SPA SPUTNIK 3*

(г. Сочи): с 2.06.18 по 25.08.18;

Справки и бронирование

по тел. 8-800-200-90-98

(звонок бесплатный)



В марте 2018 года подписано соглашение о сотрудничестве между Нефтегазстройпрофсоюзом России и кулинарной студией Clever, в рамках которого членам Профсоюза – владельцам электронных профсоюзных карт предоставляются следующие бонусы:

- по промокоду **ПРОФСОЮЗ** скидка 25% на участие в мастер-классах по расписанию;
- скидка 5% на частные и корпоративные мероприятия в кулинарной студии Clever.

Кулинарная студия Clever – кулинарное event-агентство, одна из первых кулинарных школ, входит в топ-3 по Москве с 2008 года. Ежегодно



проводится свыше 550 мероприятий для более чем 19 000 клиентов, интерактивные мастер-классы и праздники, во время которых все вкусно и весело готовят вместе под руководством обаятельных и профессиональных шеф-поваров. Студия организует любые услуги по всем food-направлениям.

Студия Clever – это три помещения, которые занимают около 300 кв. метров уютного пространства, оборудованного всем необходимым для проведения кулинарных мероприятий любого формата:

мастер-классов, праздников, дегустаций, презентаций, фото- и видеосъемок.

Как воспользоваться бонусами:

- для получения скидки на мастер-класс по расписанию нужно выбрать интересующий вас мастер-класс на сайте студии <https://clever.studio/master-klassy/>, ввести слово ПРОФСОЮЗ в поле «промокод» и нажать кнопку «применить»;

- для получения скидки 5% на частные или корпоративные мероприятия нужно сообщить менеджеру студии пароль «ПРОФСОЮЗ» для корректировки расчетов.

<https://clever.studio/>

+7 (495) 278-02-20

Членам Нефтегазстройпрофсоюза России предоставляется скидка на топливо 3% при предъявлении электронной профсоюзной карты

Сеть АЗС «Газпром» – это качественное топливо высшей очистки (4-5 классов), поставляемое на все АЗС сети «Газпром», соответствует европейским и российским стандартам о допустимых выбросах в атмосферу. Все виды топлива – АИ 92, АИ 95, АИ 98, ДТ производятся в соответствии с техническим регламентом и соответствуют требованиям

ГОСТ. Особыми качественными характеристиками обладает дизельное топливо, поставляемое на автозаправочные комплексы сети «Газпром». Дизтопливо производится на основе газового конденсата, который содержит меньшее количество парафинов, что определяет его морозостойчивость (до -17 градусов С).

АДРЕСА АЗС

АЗС № 500, ХМАО-Югра АО,
г. Нижневартовск, ул. Интернациональная, 24П
АЗС № 501, ХМАО-Югра АО,
г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 78

WWW.AZSGAZPROM.RU

Наш партнер – туроператор «Тур Этно» – один из лидеров туристического рынка Крыма предоставляет членам Нефтегазстройпрофсоюза России скидки на отдых на побережье Черного моря.

САНАТОРИЙ «ГОРНЫЙ» – 15%

<http://www.tour-ethno.com/sanatoriy/gornyy.html>



ТурЭтно ВАШ НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР в КРЫМУ!

санаторий
«Горный»
курорт Ялта

бронирование
со скидкой
15%

www.tour-ethno.com

САНАТОРНО-КУРОРТНЫЙ КОМПЛЕКС MRIYA RESORT & SPA - 15%

<http://www.tour-ethno.com/otel/mriya-rezort-yalta.html>



ТурЭтно ВАШ НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР в КРЫМУ!

санаторно-курортный комплекс
«Mriya Resort & SPA»
курорт Ялта

бронирование
со скидкой
15%

www.tour-ethno.com

ГОСТИНИЦА GRAND ASTORIA - 15%

<http://www.tour-ethno.com/otel/grand-astoria.html>



ТурЭтно ВАШ НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР в КРЫМУ!

гостиница
«Grand Astoria»
курорт Феодосия

бронирование
со скидкой
15%

www.tour-ethno.com

ЭКСКУРСИОННЫЙ ТУР «КРЫМСКИЕ ЭТЮДЫ» - 12%

<http://www.tour-ethno.com/excursion/krymskie-etyudy.html>



ТурЭтно ВАШ НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР в КРЫМУ!

экскурсионный тур
«Крымские Этюды»
вокруг Крыма за 6 дней

бронирование
со скидкой
12%

www.tour-ethno.com

КАМА TYRES предоставила скидку на покупку шин Viatti членам Профсоюза – участникам программы «Моя профсоюзная карта» Нефтегазстройпрофсоюза России

В рамках своей социальной политики предприятия Группы «Татнефть», куда входит КАМА TYRES, являются давним партнером Нефтегазстройпрофсоюза России.

В текущем году партнерство расширено путем предоставления всем участникам программы скидки на покупку легковых шин Viatti. Специальными условиями можно будет воспользоваться до конца года на всех АЗС сети «Татнефть».

Корпоративная социальная ответственность является важнейшим принципом работы предприятий Группы «Татнефть». Деятельность компаний в этой области носит системный характер, и сотрудничество с Нефтегазстройпрофсоюзом России является еще одним шагом по



реализации социально значимых активностей.

Шинный бренд Viatti – это продукт со своими производственными тонкостями и уникальным дизайном, надежные шины мирового уровня качества, адаптированные к дорожным и климатическим условиям России. Сейчас шинный бренд Viatti включает в себя восемь линеек с учетом шин для легких грузовиков – всего 180 товарных позиций. Шины Viatti обеспечивают высокие потребительские характеристики при любых погодных условиях, комфорт и уверенность

на дороге, а также отличаются выгодным соотношением цены и качества в своем сегменте.

КАМА TYRES – шинный комплекс, который объединяет 11 предприятий ПАО «Татнефть» и обеспечивает полную производственную цепочку от изготовления сырья для выпуска шинной продукции до реализации готовой продукции и оказания послепродажного сервиса. Компания обладает одними из крупнейших в российской шинной отрасли производственными мощностями: почти четверть всех выпускаемых в России шин производит КАМА TYRES. Продукция компании востребована во всех регионах России, на ее долю приходится 20% общего потребления шин в стране. География экспортных поставок включает 48 стран мира.



8 800-5555-911

www.azs.tatneft.ru

ЛУЧШЕЕ ЛЕТО В ЖИЗНИ ВАШЕГО РЕБЕНКА!!!

YOUПитер
КРЕАТИВНАЯ ПРОГРАММА
ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ
КРЫМ 2018

5% СКИДКА!

ТОЛЬКО ДЛЯ
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

8 (812) 948-13-94
YOUPITERCAMP.RU
DETI-NA-PLANETE.RU

ЗОЛОТОЙ КЛЮЧ И К ЧЁТКИЕ

ФЕСТИВАЛИ
РОБОТОТЕХНИКА
ЛИДЕРСТВО
КРЕАТИВ
ПРОФТВОРЧЕСТВО
ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ
ТИМБИЛДИНГ
БЛОГИНГ
ТОПОВЫЕ ВОЖАТЫЕ
ЧАНБАРА
ЭМОЦИИ
ЗНАКОМСТВА
ДРАЙВ
ЛАЗЕРТАГ
АВИАМОДЕЛИРОВАНИЕ
МОРЕ!!!

Турфирма «Золотой ключ и К°» организует и проводит корпоративные мероприятия разного формата: тренинги командообразования (тимбилдинг), дни здоровья, спартакиады, турслеты, веревочные тренинги, праздники, прогулки на теплоходах;

- подбирает залы и оборудованные площадки для выездных семинаров, конференций, тематических программ, кафе и рестораны для проведения банкетов, площадки для пикника, а также удобный вариант размещения на базах отдыха, коттеджах, гостиницах, пансионатах Ленобласти и Карелии;

- разрабатывает и проводит тематические программы:

- для детей: выпускные вечера, выездные интерактивные уроки, «Зарницы», сценарные и экскурсионные программы;
- для взрослых: исторические и этно-культурные программы, тематические игры, творческие мастерские и арт-тренинги, программы на воде, встречи выпускников; семейные торжества: свадьбы, дни рождения, юбилеи;
- для любителей активного отдыха организует рафтинг, программы на квадроциклах, пейнтбол, путешествия по Ладоге.

Программы проводятся в сопровождении профессио-

нальных ведущих и диджеев, приглашаются актеры и музыканты разных жанров. В комплексе предоставляются услуги страхования и транспортные услуги. Чтобы событие стало запоминающимся, организуем фото- и видеосъемку, декорируем интерьеры, оформляем залы и площадки фотопостерами, шарами, цветами, разрабатываем фирменные сувениры и подарки.

Турфирма «Золотой ключ и К°» является официальным представителем баз отдыха и турбаз всех популярных направлений загородного отдыха в Ленобласти. Мы оформляем путевки по ценам турбаз, так как являемся зарегистрированным

туроператором по отдыху в Ленобласти и приему групп в Санкт-Петербурге.

Турфирма «Золотой ключ и К°» является туроператором программных лагерей: «Детский театральный лагерь «Планета Анжер» и «Креативный лагерь для подростков «YouПитер».

Креативная программа нового поколения «YouПитер» рассчитана на подростков от 10 до 16 лет.

«YouПитер» - место, где каждый сможет получить нереальный заряд эмоций, драйва и позитива, где ни один день не похож на предыдущий. Именно здесь ребята получают возможность окунуться в мир разных профессий и попробовать их на вкус. С помощью различных квестов, заданий и игр они узнают азы конструирования, дизайна, юриспруденции, смогут прокачать свои бизнес-проекты на «аукционе идей». Ежедневные встречи и интерактивы с носителями профессии помогут из первых уст определить сложности и прелести того или иного дела, а практические занятия, тематические мастер-классы и тренинги помогут в их освоении. В программе предусмотрены не только образовательные, но и развлекательные направления. Каждый вечер ребят будут ждать взрывные мероприятия и тематические тусовки. Подростки смогут взглянуть на вечеринки с точки зрения организатора и участника: костюмы, тайминг, концепт – все это станет для ребят чуточку ближе.

Приоритеты программы: ребята получают навыки общения со сверстниками, программа помогает подросткам определиться с таким важным составляющим жизни, как профессия. От правильно выбранной профессии напрямую зависит будущая счастливая жизнь ребенка.

Главная цель креативного лагеря – создание комфортной уютной атмосферы, взаимодействие с каждым ребенком, возможность обсудить волнующие подростка темы и получить профессиональное мнение от педагогов программы, получить помощь в выборе будущей профессии.

«Планета «Анжер» - детский развивающий лагерь, нацеленный на раскрытие в ребятах творческого потенциала через знакомство с искусством театра через уроки актерского мастерства и режиссуры, мастер-классы по танцу и пластике, разработка костюмов и воплощение задумок в жизнь, творческие игры, интерактивные программы, создание фильма о жизни в лагере, вечер встреч и, самое главное, постановка спектакля/мюзикла в сопровождении опытных наставников!

Приоритеты программы: развитие личности ребенка, раскрытие творческого потенциала. На смене ребенок научится взаимодействовать с окружающими его ребятами, получит полезные умения и навыки в общении.

Главная цель творческого лагеря – создание комфортной уютной атмосферы, в

которой каждый ребенок получает возможность раскрыть свои таланты и показать достижения.

«Золотой ключ и К°» приглашает членов Нефтегазстройпрофсоюза России, а также их детей на незабываемый отдых на специальных условиях.

ПОДРОБНЕЕ НА САЙТАХ:

<http://openkey.spb.ru/>
<http://www.deti-na-planete.ru/kreativnyy-lager-dlya-podrostkov-youpiter-zimnyaya-smena-2018>
<http://www.deti-na-planete.ru/detskiy-teatralnyy-lager-planeta-anzher-zimnyaya-smena-volshebstvo-pod-rozhdestvo>

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

Мобильный телефон:
+7-921-79-79-171
Телефон отдела детского отдыха: 915-13-94,
сайт по детскому отдыху
<http://deti-na-planete.ru/>
Телефон отдела по работе с корпоративными клиентами: 952-03-84,
корпоративный сайт
<http://korporat-v-spb.ru/>
Телефон отдела по организации выпускных праздников: +7-921-394-66-09
с 10.00 до 19.00 -
по будним дням
(812) 570-57-33,
(812) 94-813-94,
факс (812) 570-52-83
office@openkey.spb.ru

**ЗОЛОТОЙ
КЛЮЧ и К°
туроператор**

 «1Park» существует законно - будем на месте и через 10 лет	 У нас в здании есть душевая, гардеробная, и WC.	 Бесплатный трансфер до аэропорта и обратно	 Бесплатная упаковка багажа	 Зарядка аккумулятора
 Автомойка. Полировка. Химчистка.	 Лицензированная охрана	 Скачать договор хранения.	 Ваш ботинок / ваш каблук не провалятся - у нас асфальт.	 Оплата по карте
 Видеонаблюдение	 Собственный трактор чистит проезды от снега.	 Макдональдс	 АЗС SHELL	 Круглосуточная Кофейня «JeffreysCoffee»

В рамках программы «Моя профсоюзная карта» в марте 2018 года подписано соглашение о сотрудничестве между Нефтегазстройпрофсоюзом России и автостоянкой 1Park около аэропорта Домодедово в г. Москве. Участникам программы предоставляется скидка 10% на услуги компании.

Домодедово – крупнейший аэропорт России, который ежегодно принимает огромное количество пассажиров. А так как практически каждый посетитель воздушной гавани обладает личным транспортом, актуальным остается вопрос о том, где есть надежная и удобная парковка (стоянка) в аэропорту Домодедово. Именно такой и является автостоянка 1PARK, расположенная в непосредственной близости от воздушной гавани и обладающая высочайшим уровнем сервиса. Также не-

смотря на все преимущества, стоимость парковки в Домодедово в 1PARK находится на низком уровне и поэтому доступна абсолютно всем.

1PARK – это современный парковочный комплекс, в котором можно не только оставить свой автомобиль под присмотром, но и отдохнуть, привести машину в порядок.

ПАРКИНГ 1PARK В ДОМОДЕДОВО - ЭТО:

- полностью асфальтированная площадка, которая регулярно очищается от мусора, снега, грязи и прочего. Вы можете быть уверенными в том, что ваша обувь останется абсолютно чистой;

- бесплатный трансфер, который довезет до аэропорта всего за 7 минут. Причем у нас работает несколько комфортабельных микроавтобусов и вам не придется ждать, когда они наполнятся;

- на площади ведется круглосуточное видеонаблюдение

современными камерами, а охраной занимается лицензированное охранное агентство. Поэтому вы можете быть уверены в сохранности автомобиля.

В 1PARK может быть оформлена как долгосрочная парковка, так и суточная. При этом цена на платные услуги остается одной из самых низких. Но стоит отметить, что несмотря на то, что наша стоянка стоит дешево, мы предлагаем договор хранения, который обязует материально отвечать за ваш автомобиль.

Скидка 10% членам Нефтегазстройпрофсоюза России при предъявлении электронной профсоюзной карты.

8-800-700-91-51
(круглосуточный бесплатный номер)

1PARK.RU
AEROPARKING@MAIL.RU

Гостиница «Серсиаль»

Говоря об отдыхе в Крыму, непременно стоит рассказать о его южном побережье, ведь именно эти места завоевали наибольшую популярность у наших соотечественников еще со времен девятнадцатого века.

Южное побережье Крыма представляет из себя узкую прибрежную полосу, простирающуюся с запада на восток на 150 километров и включает в себя известные курортные города и поселки Форос, Ялту, Алупку, Партенит, Гурзуф, Массандру, Алушту, Судак и другие. Недалеко от величественной Ялты расположен удивительной красоты небольшой городок Алупка.

Мягкий климат, живописные ландшафты и целебный горный воздух, напоенный ароматами морских ветров, превратили Алупку в один из самых лучших курортов Крымского полуострова!

Отличным местом для отдыха в городе Алупке является отель «Серсиаль», располагающий комфортабельными номерами для всей семьи и предлагающий для членов Нефтегазстройпрофсоюза России особые условия размещения.

Роскошные панорамные виды на море и уютные номера позволят полноценно расслабиться и окунуться в состояние полной гармонии. Открытый бассейн, вкусный завтрак, детская площадка,

близкое расположение к пляжу станут прекрасным дополнением к полноценному отдыху на море!

Команда профессионалов отеля «Серсиаль» предлагает членам Профсоюза специальную скидку на размещение в размере **20%**.

Команда отеля «Серсиаль» сделает все, чтобы каждый член Профсоюза во время отдыха получил максимум ярких и положительных эмоций.

Подробности на официальном сайте:

серсиаль.рф

298676, Крым, г. Алупка,

ул. Шоссе Свободы, 2

+7(495)204-14-35

8(800)511-22-31

BOOKING@MYSERSIAL.RU





ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

Еженедельная электронная газета
Нефтегазстройпрофсоюза России
выпуск № 17 (51) от 28 апреля 2018 г.

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска:

Нестерова Анастасия, Светлана Романовская, Сергей Лейканд, Светлана Есаулова, Эдуард Баширов,
Светлана Севериненко, Аида Калантарян

Следующий номер «Ласточки» выйдет 11 мая 2018 года

Электронная почта: Press@rogwu.ru